

FORMATION



Aide à l'élaboration d'un projet collectif en milieu professionnel

18, avenue Jean Jaurès
35400 Saint-Malo
07 87 12 13 17
contact@explor-avenir.fr





Public ciblé

salariés d'une entreprise ou d'un établissement appartenant à une même entité.



Prérequis

être salarié et avoir complété en amont de la formation une évaluation prédictive. Entretien préalable avec le donneur d'ordre pour adaptation aux besoins et aux contraintes du public.



Durée

à déterminer selon le besoin de l'établissement de 12 à 18h



Lieu

dans l'établissement demandeur



Tarif

800 € TTC par journée de 6h



Date

à déterminer



Délai d'accès

inscription trois semaines avant le début de la formation – signature du devis avec acompte de 30%



Accessibilité handicap

les établissements scolaires étant des ERP, les personnes en situation de handicap peuvent accéder à la formation et être accueillies dans de bonnes conditions.

Le centre de formation est lui aussi accessible aux personnes en situation de handicap. Un entretien préalable avec la personne en situation de handicap est prévu pour un accueil dans les meilleures conditions possibles.



Intervenante

Docteur en sciences pharmaceutiques

Certifiée du titre de dirigeant des organisations éducatives scolaires et/ou de formation

Coach professionnel accrédité ICF niveau 2 et coach d'orientation

Formée en neurosciences et en gestion mentale

Caroline Collin de La Bellière a été

☐ Directrice de la production et des achats aux Laboratoires SVR pendant 3 ans : gestion de ses équipes, envoi en formation, motivation, ...

☐ Enseignante pendant 9 ans : niveau collège, lycée, BTS

☐ Chef d'établissement pendant 11 ans. Elle a accompagné ses employés (55 de droit public et 15 de droit privé) dans leur gestion de carrière, géré leur parcours de formation et pratiqué les entretiens triennaux. Elle a également accompagné de nombreux jeunes dans leur parcours post 3ème, post bac et universitaire.

☐ Coach professionnelle formée par Coaching Ways et accrédité niveau 2 par ICF, spécialité en coaching scolaire et d'orientation

Elle est fondatrice et présidente d'Explor'Avenir et actuellement la seule « assimilée salariée » de sa structure.

Explor'Avenir a pour objet le coaching, la formation, l'accompagnement des personnes dans leur avenir professionnel.



Objectifs pédagogiques

Permettre aux entreprises :

- de réaliser un diagnostic du vécu actuel dans l'entreprise
- d'utiliser ce diagnostic pour construire les grandes lignes du nouveau projet en déterminant ses objectifs généraux
- de définir l'objectif final, les objectifs à court et moyen terme, les freins et ressources externes et internes
- de vérifier l'adéquation du projet avec les valeurs de l'entreprise
- de rédiger des fiches-actions, formuler les objectifs de ces actions et définir leurs indicateurs
- d'être capable, individuellement et collectivement de mettre en œuvre ce projet



Méthodes pédagogiques mobilisées

Brainstorming

Ateliers de co-développement

Accompagnement de l'équipe de direction

Animation des groupes de partage

Elaboration d'une culture commune

Diaporama



Livrable

un rédactionnel reprenant les actions à mener avec les points de vigilance et les forces d'action

Attestation de formation et certificat de réalisation



Valeurs ajoutées

Formation concrète, pratique et opérationnelle



Evaluation

Evaluation prédictive en amont de la formation – analyse constructive – analyse statistique de satisfaction – attestation de présence



Modalités de financement

compte personnel de formation – OPCO - fonds propres -



Contenus de la formation

Journée 1 : vers un nouveau projet

- Faire un point sur notre objectif final
- Analyse de la situation actuelle et vers quoi aller.
- Quelles sont les forces et faiblesses de l'entreprise?
- Quels sont les ressources et les freins externes à l'entreprise?
- Quels objectifs à court et moyen terme ?
- Plan d'actions

Journée 2 : Rédaction du process

- Rédaction du projet collectif avec ses ressources et ses freins identifiés
- Rédaction des fiche-actions service par service temporalisées

Modalités d'évaluation du projet